



УКРАЇНА
МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
Департамент освіти і науки Дніпропетровської облдержадміністрації
Професійно-технічне училище № 2 м. Дніпро

вул. Новоселівська, 27, м. Дніпро, 49083, тел. 747-47-04,
e-mail: ptu-2dp@ukr.net, <http://ptu2.dp.ua>, код ЄДРПОУ 02541349

НАКАЗ

29.08.2021

№121

Про аналіз роботи з розбудови
внутрішньої системи якості освіти за напрямом
«Управлінські процеси закладу освіти»
у 2020-2021 навчальному році
та плану заходів на 2021-2022 н.р

Згідно наказу МОН України від 30.11.2020 № 1480 «Про затвердження Методичних рекомендацій з питань формування внутрішньої системи забезпечення якості освіти у закладах загальної середньої освіти», Положенням про внутрішню систему забезпечення якості освіти Професійно-технічного училища №2 м.Дніпро, на виконання наказу по закладу від 03.09.2020 №251 «Про розбудову внутрішньої системи забезпечення якості освітньої діяльності та якості освіти в закладі у 2020-2021 н.р., плану заходів на 2021-2022 н.р. із запровадження внутрішньої системи забезпечення якості освіти за напрямом «Управлінські процеси» в закладі проведена відповідна робота (довідка додається).

Ураховуючи матеріали довідки,

НАКАЗУЮ:

1. Визнати роботу із розбудови внутрішньої системи забезпечення якості освіти за напрямом «Управлінські процеси закладу освіти» у 2020-2021 навчальному році задовільною.
2. Божко І.О., заступнику директора з НВР, голові робочої групи «Управлінські процеси закладу освіти»:
- 3.1. Урахувати при складанні річного плану роботи на 2021-2022 навчальний рік результати самооцінювання внутрішньої системи забезпечення якості освітньої діяльності та якості освіти в закладі та анкетування учасників освітнього процесу щодо планування діяльності закладу на 2021-2022 навчальний рік, до 30.08.2021р.

3.2. Спланувати заходи за напрямом із урахуванням результатів щорічного комплексного самооцінювання освітніх і управлінських процесів до 20.09.2021р.

3.3. Провести анкетування учасників освітнього процесу щодо: сприяння батьківських зборів ефективній комунікації між батьками та педагогічними працівниками; функціонування бібліотеки закладу (серед батьків та здобувачів освіти); діяльності учнівського самоврядування (серед здобувачів освіти), упродовж 2021-2022 навчального року.

4. Адміністрації закладу протягом 2021-2022 навчального року:

4.1. Забезпечити своєчасний розгляд звернень громадян.

4.2. Сприяти залученню додаткових коштів та здійснювати раціональний розподіл кошторисних призначень на модернізацію матеріально-технічної бази закладу.

5. Заступникам директора з НВР Божко І.О. та Бабіченко Н.В. надати до серпневої педагогічної ради пропозиції щодо змінності навчання у 2021-2022 навчальному році з урахуванням наповнюваності груп, готовності навчальних кабінетів закладу, до 29.08.2021р.

6. Педагогічним працівникам забезпечити проведення заходів для учасників освітнього процесу щодо ознайомлення їх з правами та обов'язками, необхідністю дотримання академічної доброчесності та формування негативного ставлення до корупції, протягом 2021-2022 навчального року.

5. Голові робочої групи «Управлінські процеси закладу освіти» заходів з метою налагодження комунікації між учасниками освітнього процесу та створення позитивного мікроклімату в колективі, протягом 2021-2022 навчального року.

6. Контроль за виконанням наказу покласти на заступника директора з НВР Божко І.О.

Директор ПТУ№2 м.Дніпро

В.Г.Зінченко

З наказом ознайомлені:

Божко І.О.

Бабіченко Н.В.

Берковській О.В.

Сиротченко О.В.

Довідка

Про аналіз роботи з розбудови
внутрішньої системи якості освіти за напрямом
«Управлінські процеси закладу освіти»
у 2020-2021 навчальному році

Відповідно до наказу від 03.09.2020 №251 «Про розбудову внутрішньої системи забезпечення якості освітньої діяльності та якості освіти в закладі у 2020-2021 н.р.» робочу групу за напрямом «Управлінські процеси закладу освіти» очолювала заступник директора з НВР Божко І.О., до складу групи входили заст.директора з НВР Бабіченко, голова ПК Берковська О.В., старший майстер Сиротченко О.В.

На початку вересня розроблено та затверджено план заходів із розбудови внутрішньої системи забезпечення якості освіти за напрямом і протягом 2020-2021 навчального року згідно нього здійснено відповідні заходи.

У серпні 2020р. за участі учасників освітнього процесу розроблено Стратегію розвитку закладу на 2020-2024 рр., яку затверджено на засіданні педагогічної ради (протокол №1 від 31.08.2020р.) та оприлюднено документ на сайті закладу <http://ptu2.dp.ua>.

Оновлено структуру річного плану закладу, який розроблено на основі Стратегії закладу освіти відповідно до рекомендацій Державної служби якості освіти України. Річний план роботи враховує освітню програму закладу, що розроблена у співпраці керівництва закладу та педагогічних працівників. План реалізує Стратегію розвитку закладу освіти, містить аналіз якості освітньої діяльності за попередній навчальний рік.

Розпочато планування роботи на 2021-2022 н.р., в якому буде враховано пропозиції батьків та здобувачів освіти за підсумками проведеного у травні 2021 р. анкетування в Google- формах.

На реалізацію річного плану та Стратегії розвитку закладу спрямовано діяльність педагогічної ради закладу. Педагогічна рада функціонує системно й ефективно, на її засіданні розглядаються актуальні питання діяльності закладу, рішення ухвалюються колегіально й демократично.

У закладі освіти розроблено Положення про внутрішню систему забезпечення якості освіти. Проте, у зв'язку зі зміною нормативної бази у березні-квітні 2021 р. проводилося обговорення оновленого проекту зазначеного документа, який був схвалений педагогічною радою (протокол №1 від 30.09.21) та затверджений наказом директора від 09.06.2021 «Про затвердження «Положення про внутрішню систему забезпечення якості освіти в Професійно-технічному училищі №2 м.Дніпро»

2020-2021 навчального року керівництво закладу брало участь у заходах управління Державної служби якості освіти у Дніпропетровській області щодо розбудови внутрішньої системи забезпечення якості освіти:

- освітні студії для керівників та педагогічних працівників ЗО (вересень-жовтень 2020р., січень-лютий 2021р.);
- вебінар «Ресурси для дистанційної і очної підготовки вчителів з питань БДДШ і компетентнісного навчання» (18.11.2020р.),
- онлайн-консультації для ЗЗСО Дніпропетровської області (відео конференції секції керівників) (26.11.2020р.);
- онлайн-дискусія «Створення в закладі освіти безпечного освітнього середовища, вільного від насильства та булінгу (цькування): нормативний аспект, оформлення документів» (19.03.2021р.);
- онлайн-нарада «Забезпечення прозорості та інформаційної відкритості закладів освіти Дніпровської територіальної громади» (08.04.2021р.);
- онлайн-форум «Якісна освіта – безпечне освітнє середовище. В об'єктиві стейкхолдерів: булінг у закладах загальної середньої освіти» (09.04.2021р.);
- онлайн-майстерня «Формувальне оцінювання в школі» для експертів з інституційного аудиту (27.04.2021р.);
- тематичні консультації «Річний план роботи школи як частина стратегії розвитку» та «Створення власної освітньої програми: поради для директора школи» (17.05. - 18.05.2021р.).

Адміністрація закладу здійснює заходи щодо утримання в належному стані будівель, приміщень, обладнання, вивчає стан матеріально-технічної бази, планує її розвиток.

Для модернізації матеріально-технічної бази закладу велика робота була проведена адміністрацією училища.

Залучено кошти, які є в кошторисі закладу на 2021 рік для придбання: лабораторних столів, будівельних матеріалів, технічних засобів навчання (мультимедійний комплекс, телевізор, багатофункціональний пристрій, проекційний екран), спортивного обладнання.

З метою налагодження комунікації між учасниками освітнього процесу та створення позитивного мікроклімату в колективі протягом року проведено:

- квест «Лабіринтами життя освітянина» (за участі працівників закладу та учнівського самоврядування) (жовтень 2020р.);
- інтелектуальна гра «Колесо фортуни» (за участі педагогів та представників учнівського самоврядування) (грудень 2020р.);
- розважальна програма для педагогів «Зірковий час» (лютий 2021р.);
- онлайн-засідання «Школи сучасного педагога» на тему «Дозволь собі бути щасливим» (квітень 2021р.)

Профспілковим комітетом для неформального професійного спілкування педагогів облаштовано в учительській зону для організації брейк-кави.

Керівництвом проводиться робота з розгляду особистих звернень громадян, облік яких здійснюється у журналі особистого прийому, затверджено графік особистого прийому громадян.

Усі бажаючі могли отримати відповіді на усні звернення в любий день.

Заклад освіти забезпечує змістовне наповнення та вчасне оновлення інформаційних ресурсів закладу (інформаційні стенди, веб-сайт закладу освіти). Забезпечено оприлюднення на сайті закладу інформації щодо виконання статті 30 Закону України «Про освіту».

2020-2021 навчальному році у закладі освіти всі педагогічні працівники працюють за фахом.

Керівництво закладу вживає заходи щодо формування якісного складу педагогічного колективу: сприяє черговій та позачерговій атестації, застосовує моральне та матеріальне заохочення. Мотивування педагогічних працівників до підвищення якості освітньої діяльності здійснюється через грошову винагороду. Так, у 2020-2021 н.р. грошову винагороду за сумлінну працю отримали педагоги з нагоди Дня працівника освіти. Виплачено премії з нагоди ювілейної дати та високий професійний рівень, сумлінність та ініціативність у роботі працівникам; одноразові премії за своєчасну та якісну підготовку закладу до нового навчального року. Щомісячно виплачується премія бухгалтерам закладу. За підсумками I семестру й з нагоди свята Нового року та Різдва Христового отримують премії члени колективу закладу.

За результатами анкетування, 91% викладачів зазначили, що керівництво закладу освіти сприяє їхньому професійному розвитку та створює для цього належні умови, що немає жодних перешкод для їхнього професійного розвитку.

У закладі освіти створені умови для реалізації прав і обов'язків учасників освітнього процесу. Норми Закону України «Про освіту» (ст.53-55) конкретизовані, сформульовані і закріплені у низці документів закладу:

- Статут закладу;
- Освітня програма ;
- Правила поведінки здобувачів освіти ;
- Правила внутрішнього розпорядку ;

Проте є потреба в додатковому опрацюванні правил поведінки здобувачів освіти. Здійснення даної просвітницької діяльності потребує єдності зусиль класних керівників, майстрів виробничого навчання та вчителів-предметників.

У закладі освіти діють органи громадського самоврядування – Рада освітнього закладу, учнівське самоврядування, представники яких беруть участь у проведенні різноманітних соціально-культурних заходів, організації дозвілля, удосконаленні освітнього середовища, спортивних заходах, пропаганді принципів академічної доброчесності тощо.

У вересні 2020р. розроблено Положення про Раду освітнього закладу та затверджено його на загальних зборах. Оновлено та затверджено на учнівській конференції Положення про організацію учнівського самоврядування .

Управлінські рішення приймаються з урахуванням пропозицій учасників освітнього процесу. У січні 2021р. проведена зустріч Ради освітнього закладу, адміністрації та членів робочих груп щодо реалізації завдань внутрішньої системи забезпечення якості освітньої діяльності та якості освіти в закладі.

Режим роботи закладу освіти затверджений наказом директора, схвалений на засіданні педагогічної ради.

Педагоги здійснюють професійну діяльність з дотриманням засад академічної доброчесності. Звернень із питань порушення академічної доброчесності не зафіксовано. Проте учителям-предметникам необхідно продовжити просвітницьку роботу зі здобувачами освіти про необхідність дотримання академічної доброчесності при виконанні письмових робіт, досліджень та проєктів.

У закладі проводиться робота у сфері антикорупції. Даному питанню присвячувалися антикорупційні уроки в рамках тижнів правових знань (жовтень, грудень, квітень 2020р.), та класними керівниками освітні та інформаційні заходи до Міжнародного Дня боротьби з корупцією (09.12.2020р.).

На виконання вимог з напрямку «Управлінські процеси закладу освіти»:

- наявність стратегії розвитку та системи планувальної діяльності закладу, моніторинг виконання поставлених цілей і завдань;
- формування відносин довіри, прозорості, дотримання етичних норм;
- ефективність кадрової політики та забезпечення можливостей для професійного розвитку педагогічних працівників;
- організація освітнього процесу на засадах людиноцентризму, прийняття управлінських рішень на основі конструктивної співпраці учасників освітнього процесу, взаємодії закладу освіти з місцевою громадою;
- формування та забезпечення реалізації політики академічної доброчесності; потрібно на 2021-2022н.р. запланувати заходи із урахуванням результатів щорічного комплексного самооцінювання освітніх і управлінських процесів, а також анкетування учасників освітнього процесу щодо планування діяльності закладу освіти на наступний навчальний рік.

Заступник директора з НВР

І.О.Божко